

DER **Arbeitsrecht** BETRIEB

4

Seite 201 – 256
April 2019

www.der-betrieb-arbeitsrecht.de

Magazin

Interview

Britta Alscher

Ist das deutsche Urlaubsrecht
noch zeitgemäß? 204

Standpunkt

Tobias Grambow

Kein Urlaubsanspruch während
Sonderurlaub 206

Handelsblatt Grafik

Fluktuation am Arbeitsmarkt 208

Handelsblatt Gastkommentar

Katarina Barley

Mehr als das Gesetz verlangt 210

Aufsätze

Dr. Alexander Bissels / Kira Falter

Änderung der Rechtsprechung bei Mehrarbeitszuschlägen für
Teilzeitbeschäftigte: Auswirkungen auf die Zeitarbeitsbranche 216

Dr. Hannah Krings

Urlaubsansprüche in der Arbeitgeberinsolvenz 219

Stephan Sura

Arbeits- und tarifvertragliche Unterschiede bei Stichtagsvorbehalten für
Sonderleistungen 222

Prof. Dr. Michael Fuhlrott / Dr. Mayeul Hiéramente

Arbeitsrechtlicher Handlungsbedarf durch das Geschäftsgeheimnisgesetz 228

Dr. Daniel Ludwig / Dr. Benedikt Forschner, LL.M.

Die unterbrochene und fortgesetzte Betriebsversammlung 234

Rechtsprechung Kompakt

BAG: Regress wegen nachzuentrichtenden Lohnsteuern (*Reitzug*) 240

LAG: Schadensersatz wegen Nichtgewährung von Homeoffice (*Wytych*) 242

LAG: Lohnpfändung von Sonderleistungen (*Schöder/Fuchs*) 245

LAG: Kündigung während der Wartezeit und Betriebsratsanhörung (*Rütz*) 246

LAG: Eröffnung des Rechtswegs zu den Arbeitsgerichten (*Block/Grethe*) 248

LAG: Wirksamkeit eines gering dotierten Sozialplans im Konzern (*Baur*) 249

BAG: Reisekosten des Betriebsrats für Schulungen (*Krois*) 251

BAG: Streiks auf dem Betriebsgelände (*Scharff*) 252

LAG: Vorzeitige Kündigung von Direktversicherungen (*Magotsch*) 253

LG: Auslagerung von Pensionsverbindlichkeiten nach beamtenrechtlichen
Grundsätzen (*Völpl*) 254

BAG: Unterscheidung von Beitragszeiten im Rahmen der Einordnung
sonstiger Versorgungsbezüge (*Nebeling/Kruse*) 255

Gesetzgebung

Gesetz gegen illegale Beschäftigung und Sozialleistungsmissbrauch (*Kuhn*) 256

Im Abonnement enthalten:

Inhalt

MAGAZIN

Interview	204
Ist das deutsche Urlaubsrecht noch zeitgemäß? <i>Britta Alscher</i>	
Standpunkt	206
Kein Urlaubsanspruch während Sonderurlaub <i>Tobias Grambow</i>	
Handelsblatt Grafik	208
Fluktuation am Arbeitsmarkt	
Handelsblatt Gastkommentar	210
Mehr als das Gesetz verlangt <i>Katarina Barley</i>	
Kurzbeiträge	211
Die Aufsätze auf einen Blick	

AUFSÄTZE

Teilzeitrecht/Tarifvertragsrecht/Entgeltrecht	
Änderung der Rechtsprechung bei Mehrarbeitszuschlägen für Teilzeitbeschäftigte: Auswirkungen auf die Zeitarbeitsbranche	
<i>Dr. Alexander Bissels / Kira Falter</i>	S. 216
Zusammenfassung auf S. 211	
Urlaubsrecht/Insolvenzrecht	
Urlaubsansprüche in der Arbeitgeberinsolvenz	
<i>Dr. Hannah Krings</i>	S. 219
Zusammenfassung auf S. 212	
Arbeitsvertragsrecht/Entgeltrecht/Tarifvertragsrecht	
Arbeits- und tarifvertragliche Unterschiede bei Stichtagsvorbehalten für Sonderleistungen	
<i>Stephan Sura</i>	S. 222
Zusammenfassung auf S. 213	
Arbeitsvertragsrecht/Compliance	
Arbeitsrechtlicher Handlungsbedarf durch das Geschäftsgeheimnisgesetz	
<i>Prof. Dr. Michael Fuhlrott / Dr. Mayeul Hiéramente</i>	S. 228
Zusammenfassung auf S. 214	
Betriebsverfassungsrecht	
Die unterbrochene und fortgesetzte Betriebsversammlung	
<i>Dr. Daniel Ludwig / Dr. Benedikt Forschner, LL.M.</i>	S. 234
Zusammenfassung auf S. 215	

RECHTSPRECHUNG KOMPAKT

INDIVIDUALARBEITSRECHT

Entgeltrecht	
BAG: Regress wegen nachzuentrichtenden Lohnsteuern	
<i>Dr. Sonja Reitzug</i>	S. 240
Entgeltrecht/Verfahrensrecht	
BAG: Eingeschränkte revisionsgerichtliche Überprüfbarkeit der tatrichterlichen Erwägungen zur Anwendung von § 315 BGB bei variabler Vergütung	
<i>Christian Wirtz, LL.M. (Cape Town) / Julia Remppe</i>	S. 241
Arbeitsvertragsrecht	
LAG: Schadensersatz wegen Nichtgewährung von Homeoffice	
<i>Dr. Artur-Konrad Wypych</i>	S. 242
Kündigungsrecht	
BAG: Kollektives Zusammenwirken beim Arbeitszeitbetrug	
<i>Dirk H. Laskawy / Peggy Lomb</i>	S. 243
Gleichbehandlung/Grundgesetz	
BAG: Kirchenmitgliedschaft als Einstellungsvoraussetzung bei kirchlichen Arbeitgebern	
<i>Florian Scholz</i>	S. 244
Entgeltrecht/Zwangsvollstreckung	
LAG: Lohnpfändung von Sonderleistungen - Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld oder „nur“ Vergütung für geleistete Arbeit?	
<i>Dr. Anja Schöder, LL.M. / Dr. Felix Fuchs</i>	S. 245
Kündigungsrecht	
LAG: Kündigung während der Wartezeit und Betriebsratsanhörung	
<i>Dr. Eva Rütz, LL.M.</i>	S. 246
Kündigungsrecht/Arbeitsvertragsrecht	
LAG: Keine Kündigung wegen Verweigerung von Homeoffice	
<i>Alexander Maximilian Kossakowski</i>	S. 247
Gleichbehandlung	
LAG: Eröffnung des Rechtswegs zu den Arbeitsgerichten auch bei unsubstanziierter Behauptung über das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	
<i>Dr. Janis Block / Franziska Grethe</i>	S. 248
<hr/>	
KOLLEKTIVARBEITSRECHT	
Betriebsverfassungsrecht	
LAG: Wirksamkeit eines gering dotierten Sozialplans im Konzern	
<i>Maximilian Baur</i>	S. 249

Betriebsverfassungsrecht/Entgeltrecht

BAG: Bloße Hinnahme eines mitbestimmungswidrigen Verhaltens führt nicht zum Abschluss einer Regelungsabrede

Martin Fink

S. 250

Betriebsverfassungsrecht

BAG: Reisekosten des Betriebsrats für Schulungen

Christopher Krois, EMBA

S. 251

Arbeitskampfrecht

BAG: Streiks auf dem Betriebsgelände – eine Entwertung der Grundrechte des Arbeitgebers?

Dr. Bettina Scharff

S. 252

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Betriebliche Altersversorgung

LAG: Vorsicht bei vorzeitiger Kündigung von Direktversicherungen zur Altersvorsorge

Michael Magotsch, LL.M. (Georgetown)

S. 253

Betriebliche Altersversorgung

LG: Auslagerung von Pensionsverbindlichkeiten nach beamtenrechtlichen Grundsätzen auf einen Pensionsfonds gegen den Willen des Versorgungsberechtigten

Steffen Völz, LL.M.

S. 254

Betriebliche Altersversorgung

BAG: Unterscheidung von Beitragszeiten im Rahmen der Einordnung sonstiger Versorgungsbezüge i.S.v. § 5 Abs. 2 Satz 2 BetrAVG

Dr. Martin Nebeling / Dr. Kathrin Kruse

S. 255

GESETZGEBUNG

Sozialversicherung

Entwurf des Gesetzes gegen illegale Beschäftigung und Sozialleistungsmissbrauch

Bundesregierung, Gesetzentwurf vom 20.02.2019 zur illegalen Beschäftigung und Sozialleistungsmissbrauch

Jörn Kuhn

S. 256



Tschöpe

Arbeitsrecht Handbuch

Begründet von FAArbR Dr. Ulrich Tschöpe. Bearbeitet von 29 exzellenten Praktikern des Arbeitsrechts. 11., neu bearbeitete Auflage 2019, 3.152 Seiten, Lexikonformat, gbd. 159,- €. ISBN: 978-3-504-42072-7

Das Arbeitsrecht verteilt sich auf eine Vielzahl nationaler und europäischer Vorschriften. Gut, dass es den *Tschöpe* gibt, der das gesamte Rechtsgebiet bündelt und Sie zügig zur Lösung des Problems führt. Für die Neuauflage hat das Autorenteam ein beachtliches Änderungsvolumen eingearbeitet: Brückenteilzeit, DSGVO und BDSG 2018, Entgelttransparenzgesetz oder Betriebsrentenstärkungsgesetz. Zudem weitreichende Urteile von EuGH, BVerfG und BAG zu Urlaubsrecht, kirchlichem Arbeitsrecht oder Vorbeschäftigungsverbot. Ganz neu konzipiert sind die Kapitel Koalitionsrecht und Tarifrecht sowie Beschäftigtendatenschutz und Social Media. Aktuell eingearbeitete Entwicklungen: Crowdfunding, Bring your own Device, Internal Investigations, Whistleblowing, digitale Überwachung oder neue Arbeitszeitmodelle.

Bestellung und Leseprobe unter www.otto-schmidt.de/tar11

otto schmidt