

# DER **Arbeitsrecht** BETRIEB

# 2

Seite 57 – 120  
Februar 2019

[www.der-betrieb-arbeitsrecht.de](http://www.der-betrieb-arbeitsrecht.de)

## Magazin

### Gastkommentar

*Dr. Björn Otto / Dr. Ricarda Müller*  
Recht auf Arbeit im Homeoffice –  
bald gesetzlich geregelt? 60

### Interviews

*Christine Libor / Corinna Schulz*  
Mindestlohn für  
Praktikanten? 62

*Dr. Till Hoffmann-Remy*  
Was passiert bei einem  
„Hard Brexit“? 64

### Aufsätze

*Dr. Lukas Wionzeck*  
Übertragung der BGH-Rechtsprechung zu Schwarzarbeiterfällen auf  
steuerrechtliche Regressmöglichkeiten? 71

*Jörn Kuhn / Cornelia-Cristina Scupra*  
Business Continuity Management: Störfälle und Handlungsoptionen 74

*Dr. Kathrin Bürger / Sonja Müller*  
Anwendbarkeit von Ausschlussfristen bei Ansprüchen aus dem EntgTranspG 80

*Dr. Jochen Seier*  
Fliegende Betriebsräte? Vorerst weiterhin nur mit Tarifvertrag 84

*Michael Kelwing / Gerd Ringwald*  
Teuerungsanpassung der Betriebsrenten 2019 87

### Rechtsprechung Kompakt

EuGH: Urlaubskürzung während der Elternzeit zulässig (*Lohse/Germeroth*) 94

BAG: Fälligkeit von Urlaubsentgeltansprüchen bei Sabbatjahr (*Ceruti*) 97

ArbG: Zuordnung von Arbeitnehmern bei Betriebsübergang (*Mückl*) 98

LAG: Kein Zurückbehaltungsrecht bei fehlender Mitwirkung an  
Lohnnachberechnung (*Oechslen/Yeats*) 99

BAG: Erhöhung übertariflicher Vergütungsstufen kann betriebliche Übung  
begründen (*Nebeling/Lankes*) 100

LAG: Rauchverbot trotz Brandschutzordnung – Einigungsstelle? (*Jares/Pitzer*) 101

BAG: Günstigkeitsvergleich von Tarifverträgen (*Kampfpeter/Holzbauer*) 103

LAG: Kein Schutz der Sitzgarantie bei SE-Umwandlung (*Ubber*) 106

BAG: Wirksamkeit von abweichenden Regelungen und Entscheidungen zur  
Anpassung von Betriebsrenten (*Matthießen*) 107

LAG: Drei-Stufen-Theorie und Betriebsübergang (*Hofelich/Rein*) 110

### Entscheidungen

BAG: Keine Verzugspauschale bei verspäteter Zahlung des Arbeitsentgelts 111

BAG: Streikbruchprämie ist ein zulässiges Arbeitskämpfungsmittel 116

Im Abonnement enthalten:

# Inhalt

## MAGAZIN

<b>Gastkommentar</b>	<b>60</b>
Recht auf Arbeit im Homeoffice – bald gesetzlich geregelt? <i>Dr. Björn Otto / Dr. Ricarda Müller</i>	
<b>Interviews</b>	<b>62</b>
Mindestlohn für Praktikanten? <i>Christine Libor / Corinna Schulz</i>	
Was passiert bei einem „Hard Brexit“? <i>Dr. Till Hoffmann-Remy</i>	<b>64</b>
<b>Kurzbeiträge</b>	<b>66</b>
Die Aufsätze auf einen Blick	

## AUFSÄTZE

Entgeltrecht/Lohnsteuer/Haftungsrecht	
<b>Übertragung der BGH-Rechtsprechung zu Schwarzarbeiterfällen auf steuerrechtliche Regressmöglichkeiten?</b> <i>Dr. Lukas Wionzeck</i>	S. 71
Zusammenfassung auf S. 66	
Arbeitsvertragsrecht	
<b>Business Continuity Management: Störfälle und Handlungsoptionen für Arbeitgeber</b> <i>Jörn Kuhn / Cornelia-Cristina Scupra</i>	S. 74
Zusammenfassung auf S. 67	
Entgeltrecht/Arbeitsvertragsrecht	
<b>Anwendbarkeit von Ausschlussfristen bei Ansprüchen aus dem Entgelttransparenzgesetz</b> <i>Dr. Kathrin Bürger / Sonja Müller</i>	S. 80
Zusammenfassung auf S. 68	
Betriebsverfassungsrecht	
<b>Fliegende Betriebsräte? Vorerst weiterhin nur mit Tarifvertrag nach § 117 Abs. 2 BetrVG</b> <i>Dr. Jochen Seier</i>	S. 84
Zusammenfassung auf S. 69	
Betriebliche Altersversorgung	
<b>Teuerungsanpassung der Betriebsrenten 2019</b> <i>Michael Kelwing / Gerd Ringwald</i>	S. 87
Zusammenfassung auf S. 70	

## RECHTSPRECHUNG KOMPAKT

### INDIVIDUALARBEITSRECHT

Arbeitsvertragsrecht	
<b>LAG: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall – Einheit des Verhinderungsfalls</b> <i>Dirk H. Laskawy / Peggy Lomb</i>	S. 93
Urlaubsrecht/Elternrecht	
<b>EuGH: Urlaubskürzung während der Elternzeit ist europarechtskonform</b> <i>Dr. Sven Lohse / Nadine Germeroth</i>	S. 94
Elternrecht	
<b>LAG: Zustimmungsfreie Verlängerung der Elternzeit um das dritte Lebensjahr des Kindes</b> <i>Michael Rätze</i>	S. 95
Kündigungsrecht	
<b>BAG: Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei Kündigungen</b> <i>Dr. Gerald Müller-Machwirth / Dr. Thomas Barthel</i>	S. 96
Urlaubsrecht/Entgeltrecht	
<b>BAG: Fälligkeit von Urlaubsentgeltansprüchen bei Vereinbarungen eines Sabbatjahres</b> <i>Nadine Ceruti</i>	S. 97
Betriebsübergang	
<b>ArbG: Zuordnung von Arbeitnehmern bei Betriebsübergang – Wahlrecht des Arbeitnehmers?</b> <i>Dr. Patrick Mückl</i>	S. 98
Entgeltrecht	
<b>LAG: Kein Zurückbehaltungsrecht bei fehlender Mitwirkung an Lohnnachberechnung</b> <i>Verena Oechslen / Neil Yeats</i>	S. 99
Arbeitsvertragsrecht/Entgeltrecht	
<b>BAG: Erhöhung übertariflicher Vergütungsstufen kann betriebliche Übung begründen</b> <i>Dr. Martin Nebeling / Florian Lankes</i>	S. 100

## RECHTSPRECHUNG KOMPAKT

---

### KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Betriebsverfassungsrecht

**LAG: Rauchverbot trotz Brandschutzordnung – ein Fall für die Einigungsstelle?**

*Patricia Jares / Dr. Saskia Pitzer*

S. 101

Betriebsverfassungsrecht

**BAG: Verfahrensregelungen sind mitbestimmungsfrei**

*Jörn Kuhn*

S. 102

Tarifvertragsrecht

**BAG: Günstigkeitsvergleich von Tarifverträgen: kein Rosinenpicken!**

*Christina Kampeter / Verena Holzbauer*

S. 103

Tarifvertragsrecht

**LAG: Kein Verzicht auf Wertguthaben aus Tarifvertrag durch Ausgleichsquittung**

*Dr. Sebastian Schröder / Carolin Pockrandt*

S. 104

Arbeitskampfrecht

**BAG: Arbeiten oder nicht arbeiten – Zahlung einer Streikbruchprämie auch an Streikende?**

*Dr. Wolfgang Lipinski / Gerd Kaindl*

S. 105

Mitbestimmungsrecht

**LAG: Kein Schutz der Sitzgarantie für Gewerkschaftsvertreter bei SE-Umwandlung**

*Thomas Ubber*

S. 106

---

### BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Betriebliche Altersversorgung

**BAG: Wirksamkeit von abweichenden Regelungen und Entscheidungen zur Anpassung von Betriebsrenten**

*Dr. Volker Matthiesen*

S. 107

Betriebliche Altersversorgung

**LAG: Drei-Stufen-Theorie und Betriebsübergang**

*Dr. Andreas Hofelich / Dr. Michael Rein*

S. 110

## ENTSCHEIDUNGEN

---

### INDIVIDUALARBEITSRECHT

Entgeltrecht

**BAG: Kein Anspruch auf Verzugspauschale bei verspäteter Zahlung des Arbeitsentgelts**

BAG, Urteil vom 25.09.2018 – 8 AZR 26/18

S. 111

---

### KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Arbeitskampfrecht

**BAG: Streikbruchprämie ist ein zulässiges Arbeitskampfmittel**

BAG, Urteil vom 14.08.2018 – 1 AZR 287/17

S. 116