

DER **Arbeitsrecht** BETRIEB

1

Seite 1 – 56
Januar 2019

www.der-betrieb-arbeitsrecht.de

Magazin

Gastkommentar

Jan Peter Schiller

Krankenschein per WhatsApp? 4

Interview

Dr. Frank Weberndörfer

Handlungsbedarf für Personaler:

EuGH rüttelt an Grundsätzen

des deutschen Urlaubsrechts 6

Handelsblatt Grafik

Die Jugend von heute 8

Praxisprobleme

Gertrud Romeis

Ausschlussklauseln: Welche

Neugestaltung ist in Arbeits-

verträgen erforderlich? 10

Aufsätze

Prof. Dr. Bernd Schiefer

Rechtsprechungsübersicht zum Individualarbeitsrecht 16

Prof. Dr. Bernd Schiefer

Rechtsprechungsübersicht zum Kollektivarbeitsrecht 30

Prof. Dr. jur. Dres. jur. h.c. Peter Hanau / Dr. jur. Marco Arteaga

Flexible Mindestleistungsgarantien bei der beitragsorientierten Leistungszusage 37

Rechtsprechung Kompakt

BAG: Beweiserhebung bei divergierenden ärztlichen Einschätzungen zur Leistungsfähigkeit (*Panzer-Heemeier/Engelhard*) 42

EuGH: § 13 BUrlG ist europarechtswidrig – Kurzarbeit darf das Urlaubsgeld nicht verringern – kein Vertrauensschutz für Arbeitgeber (*Drosdeck/Schilling*) 43

BAG: Arbeitsvertragliche Ausschlussfristen und gesetzlicher Mindestlohn (*Möller*) 44

LAG: Zuvorarbeitsverhältnis bei aufschiebend bedingtem Arbeitsvertrag (*Schröter/Kirchner*) 45

LAG: Vorbeschäftigungsverbot: Fünf Jahre sind nicht „sehr lange“ (*Schröder*) 46

BSG: CGZP – Rechtmäßigkeit der Nachforderungen der DRV (*Bissels/Falter*) 47

BAG: Keine Erstattung für außergerichtliche Beratung des Betriebsrats im Vorfeld von Beschlussverfahren (*Frahm*) 49

BAG: Die Wahl freizustellender Mitglieder eines Gesamtbetriebsrats erfolgt in Form einer Mehrheitswahl (*Nebeling/Lankes*) 50

LAG: Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Einrichtung und Nutzung eines Twitter-Accounts (*Klumpp*) 51

LAG: Anrufung der Einigungsstelle im Fall einer bestehenden Betriebsvereinbarung zu Umkleidezeiten (*Kühnreich*) 52

BAG: Tarifvertragliche Bezugnahmen auf Branchentarifvertrag erfassen keine (spezielleren) Haustarifverträge (*Hey/Wypych*) 53

Entscheidungen

BAG: Entstehen einer betrieblichen Übung auf übertarifliche Entgelterhöhung bei fehlender Tarifbindung 54

Im Abonnement enthalten:

Inhalt

MAGAZIN

Gastkommentar	4
Krankenschein per WhatsApp? <i>Jan Peter Schiller</i>	
Interview	6
Handlungsbedarf für Personaler: EuGH rüttelt an Grundsätzen des deutschen Urlaubsrechts <i>Dr. Frank Weberndörfer</i>	
Handelsblatt Grafik	8
Die Jugend von heute	
Praxisprobleme	10
Ausschlussklauseln: Welche Neugestaltung ist in Arbeitsverträgen erforderlich? <i>Gertrud Romeis</i>	
Kurzbeiträge	13
Die Aufsätze auf einen Blick	

AUFSÄTZE

Arbeitsvertragsrecht/Befristungsrecht/Betriebsübergang	
Rechtsprechungsübersicht zum Individualarbeitsrecht	
<i>Prof. Dr. Bernd Schiefer</i>	S. 16
Zusammenfassung auf S. 13	
Betriebsverfassungsrecht/Tarifvertragsrecht	
Rechtsprechungsübersicht zum Kollektivarbeitsrecht	
<i>Prof. Dr. Bernd Schiefer</i>	S. 30
Zusammenfassung auf S. 14	
Betriebliche Altersversorgung	
Flexible Mindestleistungsgarantien bei der beitragsorientierten Leistungszusage	
<i>Prof. Dr. jur. Dres. jur. h.c. Peter Hanau / Dr. jur. Marco Arteaga</i>	S. 37
Zusammenfassung auf S. 15	

RECHTSPRECHUNG KOMPAKT

INDIVIDUALARBEITSRECHT

Arbeitsvertragsrecht/Entgeltrecht	
BAG: Beweiserhebung bei divergierenden ärztlichen Einschätzungen zur Leistungsfähigkeit	
<i>Dr. Andrea Panzer-Heemeier / Carina Engelhard, MLE</i>	S. 42
Urlaubsrecht	
EuGH: § 13 BUrlG ist europarechtswidrig - Kurzarbeit darf das Urlaubsentgelt nicht verringern - kein Vertrauensschutz für Arbeitgeber	
<i>Dr. Thomas Drosdeck / Angela Schilling</i>	S. 43
Entgeltrecht	
BAG: Arbeitsvertragliche Ausschlussfristen und gesetzlicher Mindestlohn	
<i>Lars Christian Möller</i>	S. 44
Befristungsrecht	
LAG: Zuvorarbeitsverhältnis bei aufschiebend bedingtem Arbeitsvertrag	
<i>Dr. Sabine Schröter / Nadine Kirchner</i>	S. 45
Befristungsrecht	
LAG: Vorbeschäftigungsverbot: Fünf Jahre sind nicht „sehr lange“	
<i>Dr. Sebastian Schröder</i>	S. 46
Sozialversicherung	
BSG: CGZP - BSG hat erneut über Rechtmäßigkeit der Nachforderungen der DRV entschieden	
<i>Dr. Alexander Bissels / Kira Falter</i>	S. 47

RECHTSPRECHUNG KOMPAKT

KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Betriebsverfassungsrecht

BAG: Keine Erstattung für außergerichtliche Beratung des Betriebsrats im Vorfeld von Beschlussverfahren

Dr. Sebastian Frahm S. 49

Betriebsverfassungsrecht

BAG: Die Wahl freizustellender Mitglieder eines Gesamtbetriebsrats erfolgt in Form einer Mehrheitswahl

Dr. Martin Nebeling / Florian Lankes S. 50

Betriebsverfassungsrecht

LAG: Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Einrichtung und Nutzung eines Twitter-Accounts

Dr. Catharina Klumpp, LL.M. S. 51

Arbeitszeitrecht/Betriebsverfassungsrecht

LAG: Anrufung der Einigungsstelle im Fall einer bestehenden Betriebsvereinbarung zu Umkleidezeiten

Dr. Mathias Kühnreich S. 52

Tarifvertragsrecht

BAG: Tarifvertragliche Bezugnahmen auf Branchentarifvertrag erfassen keine (spezielleren) Haustarifverträge

Thomas Hey / Dr. Artur-Konrad Wypych S. 53

ENTSCHEIDUNGEN

INDIVIDUALARBEITSRECHT

Arbeitsvertragsrecht/Entgeltrecht

BAG: Entstehen einer betrieblichen Übung auf über-tarifliche Entgelterhöhung bei fehlender Tarifbindung

BAG, Urteil vom 19.09.2018 – 5 AZR 439/17 S. 54



Rechtsstand 1.2.2018

Hensler/Willemsen/Kalb **Arbeitsrecht** Kommentar
Herausgegeben von Prof. Dr. Martin Hensler, RA, FAArbR Prof. Dr. Heinz Josef Willemsen und VPräsLAG a.D. Dr. Heinz-Jürgen Kalb. Bearbeitet von 41 Experten. 8., neu bearbeitete und erweiterte Auflage, 3.274 Seiten, Lexikonformat, gbd., 179,- €. ISBN: 978-3-504-42692-7

Das blaue Kraftwerk bündelt in nur einem Band alle praxisrelevanten arbeitsrechtlichen Gesetze sowie die einschlägigen Normen aus dem Sozialversicherungs- und Steuerrecht. Die Neuauflage des *HWK* berücksichtigt die ungewöhnlich zahlreichen Änderungen aus der 18. Legislaturperiode, darunter die AÜG-Reform, das Entgelttransparenzgesetz, das Betriebsrentenstärkungsgesetz oder das BDSG 2018.

Die meinungsstarken Kommentierungen von Koryphäen aus Justiz, Wissenschaft und Anwaltschaft bieten wertvolle Denkansätze, auf die Profis nicht verzichten können. Nutzen auch Sie die Power des *HWK*, um Ihre Beratung und Prozessführung zu optimieren!

Leseprobe und Infos unter www.otto-schmidt.de/hwk8

otto schmidt